



Voces de valor

Liderando el cambio



8M
Día Internacional
de la Mujer 2024

codere



Marisol Fonseca

Subdirectora de la unidad de negocio de Granja las Américas, México

A lo largo de mi carrera, he tenido el privilegio de trabajar con personas excepcionales, tanto hombres como mujeres, quienes han enriquecido mi vida personal y profesional con múltiples aprendizajes.

Aunque algunas profesiones aún están asociadas con el género masculino, he podido constatar la asertividad y competitividad de las mujeres en cualquier campo profesional, desafiando estereotipos de género y promoviendo entornos laborales más equitativos.

Como mujer líder en un área dominada mayoritariamente por hombres, he enfrentado desafíos. Sin embargo, estas experiencias han servido para demostrar que la inclusión de diversas perspectivas enriquece y fortalece cualquier equipo u organización. Las mujeres somos tan capaces y confiables como los hombres, en cualquier ámbito que nos desempeñemos y cada vez se reconoce más el valor de nuestras aportaciones en las empresas.

El progreso de las mujeres en el ámbito laboral no solo valida nuestra capacidad, sino que también reafirma una verdad fundamental: el talento no conoce de géneros. Este éxito colectivo es un poderoso recordatorio de que, al valorar las contribuciones de todos por igual, podemos construir entornos de trabajo más innovadores, resilientes y justos.

El éxito de las mujeres en el entorno laboral demuestra que el talento no tiene género.

Adriana Cirella

IT Applications, Italia

Mi trayectoria laboral en el ámbito tecnológico no siempre ha sido lineal, en el sentido de que no era una de esas personas que ya sabía qué quería “ser de mayor” o tenía una pasión hacia este sector.

De adolescente siempre tuve una inclinación hacia las materias económicas y financieras, y después de obtener una Licenciatura en Economía y Comercio, las opciones eran realmente amplias.

Luego, por casualidad, me encontré trabajando en el mundo de la informática. En particular, mi pasión surgió de manera casual, especialmente cuando descubrí que podía usar herramientas informáticas para abordar y profundizar en temas de diversos tipos, incluso los más humanísticos.

Personalmente, no he tenido grandes dificultades para trabajar en este mundo que aún hoy continúa siendo predominantemente masculino. Creo mucho en la colaboración y en el intercambio de información como un bien común, y quizás esto me ha permitido no enfrentarme a grandes obstáculos.

Espero que en el futuro haya más mujeres en este sector; además de las competencias tecnológicas, a las mujeres les representan cualidades como la flexibilidad, la capacidad de negociar, escuchar y comunicar, características que crearían sinergias positivas y harían, en mi opinión, el ambiente laboral más estimulante.





Fanny Y. Pérez

**Global CISO (Chief Information Security Officer),
dirección corporativa de Tecnología**

Mi incorporación a Codere tuvo lugar durante la pandemia, y desde entonces he contado con el respaldo tanto de la alta dirección como de todas las áreas de la empresa, quienes me han apoyado en el proceso de transformación del área de ciberseguridad.

Con más de 23 años de experiencia, he tenido la oportunidad de trabajar como responsable de ciberseguridad en destacadas organizaciones del sector financiero, asegurador, de las telecomunicaciones y de consultoría.

Soy Licenciada en Computación por la Universidad Nueva Esparta, poseo un máster en Telemática de la Universidad Simón Bolívar y el Instituto Nacional de Telecomunicaciones de Francia, así como estudios parciales de Doctorado en Investigación en Informática de la Universidad Complutense de Madrid. Además, soy miembro del Board de ISMS Forum y formo parte del Consejo Asesor de CyberLideria. Participar en diversas iniciativas de ciberseguridad constituye una de mis pasiones para mejorar la ciberseguridad a nivel nacional.

El secreto de mi éxito ha radicado en la constancia y el amor por lo que hago.

Mi recomendación para las nuevas generaciones es que dejen de lado el concepto del "techo de cristal"; el límite lo estableces tú misma. Confía en tu potencial y dedica tiempo a tu desarrollo profesional.

"Si tu sueño no te asusta, es demasiado pequeño" de Augusto Cury.

María Celia Di Blas

Jefa de sala, Argentina

Desempeño el rol de jefa de sala referente en Bingo Mirador, formando parte de Codere desde hace 23 años.

A lo largo de este tiempo, he evolucionado a través de diversos roles dentro de la empresa; un entorno, como en la mayoría de compañías, donde los cargos de liderazgo estaban predominantemente ocupados por hombres.

De un tiempo a esta parte, se observa que se ha iniciado un cambio significativo, permitiendo a las mujeres, cada vez más capacitadas y en desarrollo profesional, competir en igualdad de condiciones. Los hombres ahora reconocen nuestra valiosa contribución.

Este cambio, siguiendo una evolución natural, no busca una inclusión forzada de mujeres en posiciones de liderazgo, sino el reconocimiento de nuestras habilidades y contribuciones, independientemente del género.

Este proceso va a llevar un tiempo porque esta equidad se construye desde la base. Es notablemente positivo que los hombres comiencen a valorar que la realización personal de la mujer trasciende la maternidad, encontrando un sentido de plenitud tanto en la vida familiar como en la profesional.





Verónica Alonzo

Coordinadora de central de servicios TI, Panamá

Inicié mi vida laboral en Codere hace poco más de 11 años. Fue todo un reto para mí, puesto que ingresaba a un equipo de trabajo donde sería la única mujer laborando, a nivel nacional, como técnica de máquinas. Comenzar, además, en un equipo donde se requería no sólo conocimientos electrónicos sino también fuerza física.

Fue un camino de altas y bajas puesto que tuve que demostrar que una mujer puede rendir, laboralmente hablando, de la misma manera que lo hacen los hombres en este tipo de posiciones, confirmar día a día que no era una debilidad para el equipo. Demostrar de forma incesante, que yo les sumaría y no restaría, fue el gran reto.

Conté durante este crecimiento con el apoyo de muchos compañeros que me apoyaron de forma constante, y que me hacían sentir una persona más dentro del equipo, que no era la parte débil del engranaje.

El gran compromiso que tengo hacia mí misma, sea lo que sea que haga, es que debo hacerlo con amor y lo mejor que pueda. Siempre dar el 100% de mí ya que, durante toda mi vida, esto ha marcado la gran diferencia y ha contribuido para lograr confianza y respeto de todos los compañeros de trabajo que he tenido.

Asumir posiciones que mayoritariamente han sido ocupadas por hombres no es fácil inicialmente, pero si crees en ti misma y en tus capacidades, eres capaz de lograr cosas que no te imaginas.

A todas las mujeres les digo que, los seres humanos contamos con capacidades para lograr lo que nos propongamos sin importar el género. Lo que logremos siempre va a depender de lo que hagamos para llegar a ese objetivo. Ningún camino es lineal, siempre existirán altas y bajas, pero todo forma parte del proceso para evolucionar como persona y como profesional.

En medio del cambio es donde surgen grandes cosas.

Marinés Diverio

Jefa de marketing, Uruguay

Aterricé en Codere, en el año 2007, como Auxiliar de Marketing y, a lo largo de estos años, tuve la oportunidad de desarrollarme tanto de forma profesional como personal dentro de la compañía.

Para lograrlo fue necesario salir de mi zona de confort, enfrentar nuevos desafíos y superar obstáculos, manteniendo siempre el profesionalismo y mis valores. No siempre ha sido fácil, principalmente en tiempos de cambio, pero he logrado sortearlos, trabajando siempre con respeto y mucha dedicación.

Las personas que me guiaron en este recorrido fueron pilares fundamentales en mi carrera en Codere, que permitieron convertirme en quien soy hoy.

Mi consejo para otras mujeres es que confíen en sus capacidades, sean perseverantes y busquen, siempre, rodearse de un gran equipo como el que me acompaña día a día.





Nidia Villamil

Jefa de gestión operativa, Colombia

Me llena de emoción compartir mi trayectoria como líder en la gestión de Operaciones. Este ha sido un viaje lleno de desafíos, transformaciones y, por supuesto, grandes oportunidades. Desde que me incorporé a la empresa, mi principal meta ha sido brindar mi apoyo incondicional a cada integrante del equipo, impulsados por un espíritu de compromiso, dedicación y perseverancia.

Como jefa de gestión operativa, siempre he mantenido un enfoque centrado en hacer las cosas de manera más eficiente y transparente.

A pesar de las adversidades y de los cambios, considero fundamental mantener el optimismo, la confianza y la seguridad en que lograremos el resultado esperado. Amo profundamente lo que hago y disfruto los desafíos que este puesto me presenta. Aprecio enormemente que nuestra empresa fomente un ambiente donde se valoren las iniciativas de mejora y se promueva la igualdad de oportunidades para todos, reflejando así nuestro compromiso con la equidad y la meritocracia.

Deseo expresar mi gratitud más profunda a todas las personas que han formado parte de este viaje, quienes han sido una constante fuente de inspiración y soporte en cada etapa. Juntos, hemos demostrado que el poder del compromiso y del trabajo en equipo son la clave para hacer realidad nuestras aspiraciones.

El éxito de una operación es el fruto del apoyo y esfuerzo de cada una de las áreas que la acompañan; se trata de un logro compartido que va más allá de cualquier diferencia de género, perteneciendo a todos y cada uno de nosotros en Codere.

Nuri Vainstein

Head of digital marketing, Codere Online, Israel

Con 18 años de experiencia en la industria del juego y las apuestas en línea, he enfrentado numerosas situaciones en las que fui la única mujer en la sala de reuniones, rodeada en su mayoría por colegas hombres.

Sin embargo, nunca permití que esta minoría se convirtiera en una barrera. Siempre expresé mi opinión y visión sobre los temas laborales con respeto y claridad, resaltando mis fortalezas profesionales para darle lugar a mis opiniones y estrategias.

Como líder de equipos y hoy en día como Head of Digital Marketing de Codere, mi objetivo ha sido siempre equilibrar la presencia femenina y fomentar su crecimiento profesional, transmitiéndoles seguridad y apoyo.

Mi consejo para las mujeres que aspiran a liderar en un entorno mayoritariamente masculino es enfocarse en el presente y evitar que los planes personales limiten su progreso profesional. Hay que recordar que detrás de nuestros éxitos estamos nosotras.

Celebremos este día la fortaleza y la determinación de todas las mujeres que desafían las normas y abren camino en el mundo laboral.





Paty Ramírez

Gerente regional de seguridad, México

Aún hoy en día, en algunos ámbitos, debido a prejuicios, desconocimiento o a la historia de la humanidad misma: la competitividad es un reto, la resistencia a la posición de mando femenina es un desafío, los prejuicios son una constante y ser mujer se convierte en un limitante.

En un área con predominio masculino, la comunicación y la colaboración han sido determinantes para lograr mi posicionamiento. Estas herramientas no solo me han permitido establecer mi posición, sino que también han sido esenciales para derribar barreras y crear un espacio donde la competencia se base en el mérito.

Durante mi trayectoria, me he enfrentado a la expectativa de género y, a través del tiempo, he evidenciado que: nuestras diferencias nos convierten en aliados, nuestras capacidades y habilidades desarrollan con éxito el trabajo en equipo y nuestra determinación es la base para generar acuerdos.

Hoy, nos corresponde actuar como referentes en nuestro campo laboral, de tal forma que podamos minimizar brechas de género, creando oportunidades para más mujeres. Nuestro compromiso y ejemplo pavimentan el camino hacia un futuro laboral más inclusivo y equitativo y esto implica: evitar confrontaciones innecesarias, rechazar limitaciones arbitrarias y demostrar que el liderazgo femenino es distintivo y sobresaliente.

Yudy García

Técnica de soporte, área de máquinas, Colombia

Ingresé en Codere con 20 años, dispuesta a aprender. Era una estudiante de electrónica y sabía que debía asumir el desafío de desempeñar un cargo que es poco tradicional para mujeres. En mi entrevista para cargo de técnico, a mi alrededor solo veía hombres y me sentí orgullosa, solo por tener esa primera oportunidad.

Con la determinación de lograr lo que me propongo, con mi baja estatura y mi cuerpo delgado, entré a una competencia totalmente desconocida pero muy interesante, el desafío era grande. Todo era nuevo para mí, además quedé deslumbrada al ver tanto lujo. Era mi primera vez en un casino y, resulta que era y es el mejor de Cali. Lo tenía que hacer bien, tenía que brillar... y así lo hice.

Durante este trayecto he tenido que ser competitiva frente a las expectativas de género, he tenido que ser paciente y profesional, y agradezco a los compañeros que me apoyaron y apoyan diariamente, transmitiendo y compartiendo sus conocimientos para mi crecimiento y éxito.

Espero que mi historia inspire a más mujeres a perseguir sus pasiones en cualquier campo que elijan, solo depende de una misma.



Sandra Domínguez

People Business Partner (PBP), España



Durante más de una década, me he dedicado con esmero a mi papel de técnica de administración de personal, ajustando mi jornada laboral para equilibrar mis responsabilidades como madre de dos hijos. Esta armonía entre mi vida profesional y familiar se había convertido en mi zona de confort, una en la que nunca imaginé un cambio radical. Sin embargo, hubo un momento de reflexión profunda, un día en que me detuve a pensar sobre mi futuro, sobre mis aspiraciones y sueños y, sobre el por qué no podía compatibilizar ambas situaciones.

Me di cuenta de que anhelaba crecer, explorar nuevos horizontes y desafiarme a mí misma. Consciente además de que, un día no lejano, mis hijos ganarían su independencia, comprendí que era el momento de apostar por mi desarrollo profesional.

Decidida a transformar mi vida, me presenté a una posición de HRBP (Human Resources Business Partner). Este nuevo desafío no solo me permitía aplicar y expandir los conocimientos adquiridos durante años en administración de personal, sino que también me ofrecía la oportunidad de sumergirme en todas las facetas de los recursos humanos, interactuar estrechamente con el negocio, colaborar con un amplio espectro de personas, viajar y, sobre todo, aprender sin límites.

Con determinación, he logrado compatibilizar mi irrenunciable rol familiar con mi ambiciosa apuesta de crecimiento profesional.

Mi transición no ha sido sencilla, pero cada obstáculo superado ha reafirmado mi convicción de que es posible perseguir tus sueños sin sacrificar tu vida familiar. Esta experiencia me ha enseñado el valor de la resiliencia, la importancia de creer en uno mismo y la capacidad de adaptarse a nuevas oportunidades, sin importar la etapa de la vida en que nos encontremos.

A otras mujeres que, como yo, pueden sentirse atrapadas en la rutina o con miedo de dar el paso hacia el cambio, les afirmo que nunca es tarde para reinventarse. Cada una de nosotras posee un potencial ilimitado para crecer, aprender y triunfar tanto en lo personal como en lo profesional. Animo a que nos atrevamos a soñar, a actuar y a vivir plenamente, recordando siempre que el equilibrio es posible y que el desarrollo profesional o en otras facetas de la vida, además de las familiares, no solo beneficia a una misma, sino que también inspira a aquellos que te rodean, especialmente a tus hijos.

Atrevámonos a dar el paso; nuestro futuro yo, nos lo agradecerá.



Debbie Guivisdalsky

COO (Chief Operating Officer), Codere Online, España

En el Día Internacional de la Mujer, reflexiono sobre mi trayectoria como manager en el mundo de las apuestas.

Al inicio éramos pocas mujeres, pero hoy, junto a un equipo excepcional, estamos redefiniendo el juego. Cada desafío superado fortaleció nuestro vínculo y contribuyó a nuestro crecimiento. Me enorgullece cada logro, fruto del esfuerzo compartido.

Sin embargo, es importante destacar que, en mis 20 años de carrera, ascendiendo hasta el puesto de COO y pertenecer al Board de Codere Online, he demostrado que el profesionalismo y la visión son las claves del éxito, independientemente del género.

Mi capacidad para tomar decisiones clave, basadas en mi creencia en mí misma y en mi comprensión de la industria, ha sido fundamental para llevar a Codere hacia el liderazgo en la industria del juego en línea en España y en LATAM.

Además, mi habilidad para ver, escuchar y empatizar con diferentes situaciones me ha permitido sacar lo mejor de las personas y los equipos de trabajo. La diversidad en nuestro equipo es nuestra mayor fortaleza; cada perspectiva única enriquece nuestras estrategias en este competitivo mundo de las apuestas. Hemos marcado una diferencia significativa, allanando el camino para futuras generaciones.

En este Día de la Mujer, celebremos nuestros logros y la diversidad que nos ha llevado hasta aquí.

Cinthya Navarro

Subdirectora de operaciones, México

Mi trayectoria profesional ha sido muy desafiante, llegué a un mundo desconocido a muy corta edad y empecé a observar que las posiciones que a mí me interesaban en aquel momento, eran ocupadas solo por hombres. Con el paso del tiempo me comprometí conmigo misma, quería ser parte de esos equipos y, fue así como logré en México ser la primera mujer en ocupar las posiciones de jefa de mesa, jefa de sala y directora de sala.

Desde el inicio de mi carrera profesional quería trascender, ser una mujer presente en los espacios de toma de decisiones, donde mi contribución tuviera valor e impacto y mi voz, fuera escuchada. Esta aspiración me motivó a forjar un camino firme, preparándome cada día y apostando por mi talento. Enfrentando cada reto y oportunidad con valor, fuerza, determinación, ética y profesionalismo.

No es un camino sencillo de recorrer, sin embargo, cada objetivo cumplido me mantiene avante, permitiéndome continuar construyendo mi propia historia.

Hoy, me enorgullece formar parte de una organización comprometida con la equidad de género. **Juntos, debemos persistir en nuestra misión de asegurar oportunidades justas y equitativas para todos.**





Rita Rocca

Jefa de desarrollo del servicio veterinario, Uruguay

Comencé a trabajar en Codere en el año 2003 como veterinaria jornalera. En 2015 tuve la oportunidad de liderar el desarrollo del servicio veterinario.

He tenido que superar varios obstáculos tanto laboralmente como por mi condición de ser mujer en un ambiente liderado mayoritariamente por hombres. He tenido buena contención y apoyo de personas que han sido pilares fundamentales para cimentar mi crecimiento profesional.

Cada vez que se abre la gatera es como una nueva oportunidad y eso me resulta muy desafiante para aplicar todos los días en cualquier ámbito de la vida, por ello es importante tener un gran equipo, algo imprescindible para superar los contratiempos que surjan en esta carrera.

Estoy agradecida de poder trabajar con caballos porque son mi pasión, ellos son símbolo de libertad, resistencia, determinación y coraje, todas las virtudes que deseo que tengan las mujeres en su desarrollo personal.

Intento ser fuente de inspiración para otras mujeres dentro de mi profesión y quiero transmitir la importancia de ser firme en las ideas, pero tolerantes a los cambios siendo leal a los principios personales.

Guadalupe García

Supervisora de soporte ejecutivo en el área de seguridad, México

Actualmente ocupo la posición de supervisora de soporte ejecutivo en el área de seguridad del Complejo las Américas en CDMX, un área donde el 90% está cubierta por hombres, ya que se asocia con un ámbito de fuerza, riesgo y peligro. Sin embargo, he tenido la oportunidad de demostrar que se puede aportar más que fuerza física; mis habilidades y competencias han evidenciado una perspectiva amplia, una notable habilidad para manejar conflictos y una determinación inquebrantable.

Este desafío se ha convertido en una valiosa ocasión para demostrar que el liderazgo efectivo y la competencia profesional van más allá del género, convirtiéndose en una experiencia gratificante tanto para mí como para aquellos que no estaban acostumbrados a liderar a mujeres.

Indudablemente, cada persona con la que he colaborado ha jugado un papel crucial en mi desarrollo profesional, sin que ello signifique renunciar a mis principios o a mi esencia femenina.

Los logros que he alcanzado gracias a mi esfuerzo y dedicación evidencian tanto a mi entorno como a mí misma, día tras día, que los roles y responsabilidades en el trabajo trascienden el género; se trata, más bien, de individuos comprometidos con aportar lo mejor de sí mismos en cada tarea que emprenden. Esta perspectiva ha sido fundamental para construir una carrera basada en el mérito y la excelencia, demostrando que lo que realmente importa es la pasión, el compromiso y la calidad del trabajo que cada uno realiza.



María Langa



Directora de marca empleadora y PVE, dirección corporativa de Personas

A lo largo de mi vida, siempre me ha caracterizado una insaciable curiosidad y deseo constante de aprender y crecer. La búsqueda de conocimiento, de explorar nuevas perspectivas y desafiar normas establecidas, siempre me han llevado a reflejar pasión en todo lo que hago.

A nivel académico, soy licenciada en Psicología y especialista en Marketing y Comunicación por la UAM, habiendo finalizado mis estudios en la Universidad de Bangor. Máster en Derecho Laboral por CEIJ, técnico superior en Recursos Humanos y en Igualdad de Género, becada por el Programa Citius de la FUE y por el Programa Lidera de la CAM, he realizado también, el Programa Integral de Desarrollo Directivo de ESIC y he tenido la oportunidad en la vida de ser Coautora de dos libros (mi tercera gran pasión después de mi familia y amigos y, de mi trabajo).

Antes de incorporarme a Codere en 2016, desarrollé funciones relevantes en las áreas de Recursos Humanos de compañías como Puig, BBVA, Hay Group, Vodafone y Overlap. A lo largo de mi carrera profesional, he mantenido una constante: profundizar en el entendimiento del negocio, enfocarme en el desarrollo del potencial humano y, en ambos aspectos, buscar evaluar el impacto generado por las iniciativas implementadas.

Dicho lo anterior, el esfuerzo constante es difícil que tenga resultados sin el respaldo adecuado. Lo más importante es rodearte de personas que te aporten, que crean en ti, y que te impulsen a mejorar cada día. En mi caso, he tenido la fortuna de compartir mi vida y sus diferentes etapas con grandes compañeras y compañeros de viaje.

Profesionalmente, siempre he defendido que la excelencia trasciende a cualquier etiqueta de género. La competencia, el compromiso, la integridad y dedicación de cada uno, son los cimientos sobre los que se construye el éxito. La igualdad de oportunidades ha de servir para promover un entorno donde la valía personal sea la auténtica medida del progreso y que, a todos, nos cueste lo mismo.

Mi paso por Codere ha reafirmado esta visión. He encontrado un contexto profundamente estimulante, singularmente inspirador, brindándome un ambiente que valora la autonomía, escucha activamente mis ideas, me desafía constantemente y me incluye en cada paso del camino.

Animo a otras profesionales a persistir a pesar de las adversidades. El recorrido puede ser largo, difícil y a veces, injusto (como otras muchas cosas en la vida) pero también increíblemente enriquecedor y transformador, es crucial mantener las metas claras, creer en una misma, no rendirse, y afrontar los desafíos con positividad, dejando una huella constructiva en nuestro entorno.



Silvia Calvo

Gestora del punto de venta (GPV), España

Soy gestora de punto de venta de Codere en Burgos desde junio del 2019, pero llevo en este sector desde el año 2007 que empecé como técnico electrónico.

Al elegir estudiar electrónica, me topé con opiniones variadas, algunas de las cuales subrayaban estereotipos de género anticuados, sugiriendo que era un campo predominantemente masculino. A lo largo de mi carrera inicial, enfrenté retos que, lejos de desmotivarme, reforzaron mi resiliencia y compromiso. Cabe destacar que, en este proceso, recibí el apoyo clave de personas abiertas y sin prejuicios, lo cual ha sido esencial para mi desarrollo profesional.

Nunca quise demostrar nada a nadie, solo a mí misma, solo quería hacer lo que me gustaba.

Considero que he tenido mucha suerte con todos los compañeros de trabajo con los que he coincidido, siempre me han tratado como a una igual.

A medida que fue avanzando el tiempo, noté un cambio, la sociedad se estaba acostumbrando a que las mujeres rompieran estereotipos y empecé a escuchar halagos, algo estaba cambiando y ahora, me siento orgullosa de formar parte del mismo.

Mi consejo es que sigas tu instinto y que seas fiel a lo que tú quieres hacer, que no te dejes influir por los comentarios que puedan hacerte, vengan de quien vengan, porque como dice el dicho: lo que no te vence, te hace más fuerte.

Karen Gaona

Jefa de contabilidad, Panamá

Inicié mi trayectoria profesional en Codere como auditora, en este rol aprendí de la industria, sobre las normas, regulaciones y procedimientos de cada área de la compañía, rol que en su inicio fue desafiante y a su vez muy enriquecedor para mí.

Dentro del área de auditoría, pude crecer como coordinadora y tuve la oportunidad de colaborar, en paralelo, con el área de mejora continua de procesos sin dejar de lado mi rol como auditora de la compañía. Nunca pensé que este camino me prepararía para el puesto que hoy ocupo dentro del departamento Financiero y Contable y, es hoy, cuando me doy cuenta de que todo lo vivido, lo visto y aprendido desde mi génesis, es lo que me fortalece e impulsa día a día para llevar a cabo mi nuevo desafío como jefa de contabilidad.

Mi consejo para ustedes mujeres, es que trabajen con pasión y crean en sus capacidades. Rodéate de personas que sumen en el ámbito profesional, una persona positiva es fundamental para alcanzar el éxito en todos los ámbitos de la vida.

No es un camino fácil; como mujeres, debemos superar varios obstáculos, el primero de ellos, nosotras mismas. Debemos marcarnos objetivos claros ya que, sin trazar una meta y una estrategia, es difícil llegar a un buen puerto.

Sigue adelante y no te rindas, el éxito es el resultado del trabajo duro, la perseverancia y la dedicación.





Claudia Quijilloborda

Jefa de servicio generales, Uruguay

Trabajo en el Casino Carrasco desde hace casi 12 años; con Codere, unos 20 años o más.

Creo que mi papel como mujer en esta empresa contribuye a que soy una mujer trabajadora comprometida, responsable, que ama su labor, y que se siente parte de esta gran familia.

Me siento cercana al grupo de personas que lidero, esta proximidad hace referencia al desarrollo natural de mi empatía, que permite acercarme a las necesidades de los demás y generar relaciones interpersonales más confiables, creíbles y a largo plazo.

Mantengo siempre mi afán de superación y esto requiere esfuerzo. No me preocupa, sino que me motiva. Dedicar tiempo y trabajar duro para conseguir los objetivos fijados y obtener mayores resultados es una de mis pasiones.

En Codere me siento respetada y valorada por mis pares hombres, y la enseñanza que más me deja a diario es la de trabajar por la igualdad de género.

Como mujer, les digo: luchemos y promovamos una cultura organizacional más inclusiva y equitativa. Mujeres, valórense tanto en lo laboral como en lo personal.

Angela Celentano

Direttrice gaming hall, Italia

Llevo aproximadamente 17 años trabajando en Codere, donde desde el principio he asumido el rol de directora de sala. Mi misión es asegurar el éxito de los procesos operativos a los que me enfrente cotidianamente.

Considero esencial, según mi enfoque laboral, mantenerme enfocada y preparada para abordar y gestionar las situaciones críticas, tarea que, aunque pueda parecer sencilla, representa un desafío constante.

Frecuentemente, me encuentro gestionando situaciones inesperadas que van más allá de la planificación diaria y de incentivar y motivar a mi equipo. Mi objetivo es transmitirles calma y confianza, valores que, a su vez, he recibido de la empresa.

Creo firmemente que una gestión efectiva del personal, enriquecida con dosis de intuición y empatía, me ha facilitado la resolución de problemas complejos y la consecución de metas no solo prácticas, sino fundamentalmente éticas.

Estoy convencida de que gran parte de mi capacidad para enfrentar estos desafíos proviene de mi condición femenina, de esa sensibilidad innata y de un "sexto sentido" que considero parte esencial de este amplio y maravilloso universo llamado MUJER.



Elena González de Prado

Directora de comunicación, dirección corporativa de Comunicación

Hace casi una década tuve la suerte de incorporarme a Codere y en este tiempo he sido testigo de primera mano de cada capítulo de la compañía, que en su propia evolución ha impulsado la mía.

Codere ha sabido adaptarse a cada circunstancia, aprovechar las oportunidades y aprender de sí misma, de lo mejor de su entorno. Es una compañía comprometida con el entretenimiento responsable, social, libre. Con hacer las cosas con excelencia y honestidad, incluso en un contexto donde persisten algunos estigmas no fundamentados sobre la industria del juego.

Desde sus humildes comienzos en Madrid hace cuarenta años, la compañía ha crecido compartiendo valores de integridad y dedicación, y ha logrado convertirse en un referente destacado en su sector.

Y me gustaría pensar que mi propia trayectoria es un viaje en paralelo. Yo también nací con los ochenta en Madrid, en una familia en la que no había tradición periodística y en la que estudiar Comunicación despertaba las comprensibles dudas. A pesar de los miedos, elegí seguir mi fuerte vocación, determinada a esforzarme por conseguir vivir de mi pasión, una decisión de la que ahora puedo alegrarme.

Durante mi carrera, siempre compatibilicé el estudio con prácticas y trabajos que me ayudaron a ir entrando en la profesión. Estuve en algunas grandes compañías, hasta llegar a Codere, primero como coordinadora de Comunicación, luego como manager, actualmente directora. Siento que he crecido con la empresa; ha sido un camino en dos direcciones de confianza mutua, de ayudarse a crecer y superar obstáculos. La compañía tiene un espíritu, una esencia, que he hecho mía y a la que guardo lealtad.

Como mujer y como profesional, aún tengo sueños y metas por cumplir. No sé si llegaré a ellas, o hasta qué punto alcanzarlas será desafiante, pero entiendo que la única manera para avanzar es el trabajo, la determinación y el compromiso, que como poco nos lleva a la satisfacción.

En este tiempo he tenido la suerte de encontrarme con personas excepcionales, de esas que se convierten en una red de apoyo inquebrantable. Las mujeres, en particular, han sido un anclaje fundamental para mí, que fui a un colegio de chicas, soy de una familia en la que ya solo quedan mujeres, tengo fundamentalmente amigas (muchas y muy buenas) y disfruto de colaborar en Codere con un equipo eminentemente femenino.

Por eso, solo puedo amar y celebrar a la mujer. Y agradezco el trabajo de todas ellas en la medida en que nos ayuda a abrir y afianzar espacios profesionales y personales. Estoy convencida de que podemos conseguir todas nuestras metas en cooperación y armonía con los hombres. Así, en este Día Internacional de la Mujer, llamaría a que trabajemos juntos en que cada persona tenga la oportunidad de desarrollar su potencial en condiciones de igualdad, respeto y colaboración.





codere

